

MFS-TRAPAGA SINTERING S.L. declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por ésta *“La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo”*.

Respecto a la comunicación, tanto interna como externa, se informará de todas las decisiones que se adopten a este respecto y se proyectará una imagen de la empresa acorde con este principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Los principios enunciados se llevarán a la práctica a través del fomento de medidas de igualdad o a través de la implantación de un Plan de igualdad que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.


Para llevar a cabo este propósito se contará con la representación legal de trabajadores y trabajadoras, no sólo en el proceso de negociación colectiva, sino también en todo el proceso de desarrollo y evaluación de las mencionadas medidas de igualdad o Plan de igualdad.

En Valle de Trápaga a 15 de diciembre de 2020



Alberto Escribano Uría

Dirección General

	<p align="center"><u>COMMITMENT TO</u> <u>EQUALITY</u></p>	Fecha.: 15/12/2020
		Pág. 2 de 2
EQUALITY PLAN		

MFS-TRAPAGA SINTERING S.L. declares its commitment to the establishment and development of policies that integrate equal treatment and opportunities between women and men, without discriminating directly or indirectly on the grounds of sex, as well as the imposition and promotion of measures to achieve real equality within our organisation, establishing equal opportunities between women and men as a strategic principle of our Corporate and Human Resources Policy, in accordance with the definition of this principle established in Organic Law 3/2007, of 22 March, for effective equality between women and men.

In each and every one of the areas in which this company operates, from recruitment to promotion, including salary policy, training, working and employment conditions, occupational health, working time management and work-life balance, we assume the principle of equal opportunities between women and men, paying special attention to indirect discrimination, understood as "the situation in which an apparently neutral provision, criterion or practice places a person of one sex at a particular disadvantage with respect to persons of the other sex".

With regard to communication, both internal and external, all decisions taken in this respect shall be reported and an image of the company shall be projected in accordance with this principle of equal opportunities between women and men.

The aforementioned principles will be put into practice through the promotion of equality measures or through the implementation of an Equality Plan that will lead to improvements with respect to the present situation, with the corresponding monitoring systems being set up, with the aim of making progress in achieving real equality between women and men in the company and, by extension, in society as a whole.

To this end, the legal representation of male and female workers will be involved, not only in the collective bargaining process, but also in the whole process of development and evaluation of the aforementioned equality measures or Equality Plan.

In Valle de Trápaga on 15 of december of 2020



Alberto Escribano Uría

General Manager